
JAARVERSLAG 2021

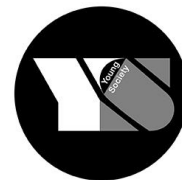
Young Society



Een groepje trotse studenten tijdens een feestelijke afsluiting van een Karma Factory project! Regio College te Zaandam.



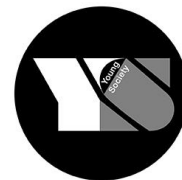
1 MAART 2022
YOUNG SOCIETY
Immanuel Kanthof 5, Amsterdam



Jaarverslag Young Society 2021

Inhoud

Voorwoord	2
1. Doelstellingen 2021	3
2. Feiten van 2021	4
3.1 MDT - The Karma Factory	5
3.1.1 Beat Corona Get Karma 2.0	6
3.2 Uitgevoerde onderzoeken	6
4. Learn2work	7
4.2 Organisatie	7
4.3 Opbouw	7
4.4 Oriëntatiefase	7
4.5 Schoolfase	8
5. De trainers van Young Society	9
7. Bestuur	13
7.1 Vergaderdata	13



Voorwoord

2021, een bewogen jaar. Waar velen van ons de hoop hadden corona achter ons te kunnen laten, bracht de pandemie weer nieuwe obstakels met zich mee. De ervaring van 2020 maakte Young Society en de medewerkers nog weerbaarder en flexibeler wat betreft de maatregelen die nodig waren om onze activiteiten voort te zetten. Met veel trots kijk ik terug naar 2021 een jaar van overwonnen obstakels en een sterk groeiend bereik van onze workshops.

Onze samenwerkingen zijn uitgebreid, nieuwe samenwerkingen opgezet en ons team is verder gegroeid. Als 2021 iets met Young Society heeft gedaan, is het onze maatschappelijke band nog sterker heeft gemaakt. Dat is mooie aan ons werk en de maatschappij, iedere stap die we zetten is niet omdat het moet maar omdat we het willen.

Maatschappelijk actueel en betrokken onderwijs voor iedere (mbo-)student is weer een stapje dichterbij. Veel dank aan het hechte en betrokken team van Young Society en al onze partners.

Amber Kaspersma
Oprichtster en Directeur van Young Society



1. Doelstellingen 2021

Doelomschrijving	Resultaat
<p>In 2021 worden er 5.000 mbo-studenten bereikt door middel van workshops en voorlichtingen.</p>	<p>11.715</p>
<p>In 2021 breiden wij onze samenwerkingen uit door op vijf nieuwe scholen actief te zijn met onze diensten.</p>	<p>5 scholen</p>
<p>Onze peer-educators zijn afkomstig van 6 verschillende opleidingen.</p>	<p>7 opleidingen</p>
<p>Onze diensten worden gemiddeld beoordeeld met een 8 of hoger op een schaal van 1 t/m 10.</p>	<p>8,1 gemiddeld</p>
<p>Er worden twee onderzoeken uitgevoerd in 2021 op basis waarvan één nieuw project wordt ontwikkeld.</p>	<p>2 onderzoeken</p>



2. Feiten van 2021



In 2021 is er voor ruim 1.542 uur aan trainingen gegeven.



11.715 mbo-studenten hebben actief deelgenomen aan een workshop, training, voorlichting of andere activiteit.



In 2021 hebben wij 785 keer training gegeven!



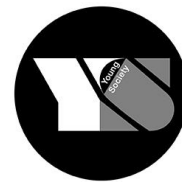
In totaal hebben 50 trainers vanuit het mbo en hbo zich ingezet.



Er zijn 2 onderzoekers aan de slag gegaan met ieder een eigen maatschappelijk vraagstukken.



In 2021 waren wij actief in 7 verschillende provincies in Nederland evenals 7 onderwijsinstellingen.



3. Young Society

Het jaar 2021 kenmerkt zich door pieken en dalen. Zoals eerder benoemd heeft corona ook op het jaar 2021 een stempel gedrukt. Dit neemt niet weg dat Young Society in dit jaar meer mbo-studenten dan ooit in een kalenderjaar heeft bereikt. De maatschappelijke doelstelling krijgt juist in perioden als dit meer waarde en roept ook bij ons team meer motivatie op. Maatschappelijke betrokkenheid is een taak maar het moet voelen als een privilege en dat gevoel is wat wij ieder jaar aan steeds meer mbo-studenten weten mee te geven.

Ons team van peer-educators vormt een essentiële rol. Zij komen bij ons om beroepstaken te leren, maar ontwikkelen zelf ook een maatschappelijk anker. Een betrokkenheid die zij niet meer loslaten en op den duur weer meegeven aan onze doelgroep. Zeker afgelopen jaar heeft meer van onze peers gevraagd op het gebied van flexibiliteit en daadkracht. Een jaar waar we hoopten op normale gang van zaken, maar waar we weinig anders kregen dan in 2020. Een volgende test voor de weerbaarheid van de jongeren en daarmee onze peer-educators. De vraag of we dat obstakel hebben overwonnen, is al beantwoord, doordat we meer jongeren bereikt hebben met onze workshops dan ooit tevoren.

3.1 MDT - The Karma Factory

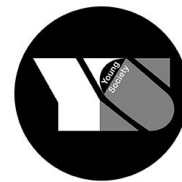
2021 was het derde jaar van ons succesvolle MDT-project 'The Karma Factory'. In 2021 hebben we met The Karma Factory meer dan 6.000 studenten bereikt en 1.200 geactiveerd tot het creëren van maatschappelijke impact. Onze trainers hebben met behulp van hun creativiteit, maatschappelijke betrokkenheid en flexibiliteit de maatschappelijke harten van de jongeren en organisaties doen kloppen.

2021 stond verder in het kader van de doorontwikkeling van ons MDT-traject The Karma Factory. Samen met de partnerscholen en maatschappelijke organisaties is er een splitsing gemaakt van twee MDT-trajecten.

The Karma Factory ontwikkelt zich door naar Get Ready, Own the World (GROW). Een inclusieve en adaptieve aanvulling op het burgerschapsonderwijs op het mbo, samen met het mbo. Door een uitgebreide menukaart kunnen onze partnerscholen de komende jaren kiezen hoe zij onze GROW-MDT in willen zetten om hun burgerschaps- en LOB-onderwijs te verrijken.

Ons tweede MDT-project dat is ontwikkeld heet Fix the Future. Een samenwerking met verschillende ROC's en leer-werk-trajecten waarin jongeren 21^{ste}-eeuwse vaardigheden ontwikkelen en deze inzetten in maatschappelijke context. In 20 weken oriënteren zij zich op sociale ondernemingen en leren zij de vaardigheden die nodig zijn om ook ondernemend en maatschappelijk betrokken door het leven te gaan.

In November 2021 hebben we te horen gekregen dat beide subsidieaanvragen voor deze vervolgtrajecten zijn gehonoreerd.



3.1.1 Beat Corona Get Karma 2.0

Net zoals in 2020 is er in samenwerking met een aantal andere MDT-projecten en de gemeente Haarlemmermeer de tweede versie van ons project 'Beat Corona, Get Karma' opgezet. Ditmaal hebben 56 jongeren zich namens The Karma Factory tijdens de lockdown ingezet voor de maatschappij. Ouderen, mensen met een wat krappere beurs, eenzame jongeren en nog veel andere doelgroepen zijn geholpen door de creativiteit van de studenten van het Nova College. In plaats van thuis te zitten tijdens lesuitval hebben zij voedsel ingezameld, coronaproof activiteiten opgezet, ouderen bezocht en vermaakt, etc.

3.2 Uitgevoerde onderzoeken

In 2021 zijn er twee onderzoeken uitgevoerd.

a. Impact The Karma Factory

Onderzoek A was gericht op de impact van ons MDT-project The Karma Factory. De hoofdvraag van het onderzoek luidt:

- Hoe ervaren de studenten van het mbo de lessen van The Karma Factory met betrekking tot hun maatschappelijke ontwikkeling?

Uit het onderzoek zijn een selectie aanbeveling naar voren gekomen die ons helpen bij het verder ontwikkelen van onze MDT-projecten. De voornaamste bevinding is dat het gebruik van extrinsieke motivatie nog nadrukkelijker naar voren mag komen om een nog betere impact op de doelgroep te hebben. Deze extrinsieke motivator maakt samen met de positieve ervaring die The Karma Factory de jongeren geeft, een fundering voor een duurzame actieve betrokkenheid bij de maatschappij.

b. Stimulatie creativiteit trainers

Onderzoek B was gericht op het bevorderen van de creativiteit onder de peer-educators/trainers van Young Society. De hoofdvraag van het onderzoek luidt:

- Hoe kan het creatief denken bevorderd worden onder trainers.

Uit het onderzoek kwam naar voren dat een beter verwachttingsmanagement bijdraagt aan het stimuleren van creatieve inhoud voor draaiboeken, trainingen en projectweken. Door een beter kader te omschrijven bij verschillende taken, is het duidelijker wat er van iedereen wordt verwacht en ligt het resultaat dichterbij die verwachting.



4. Learn2work

4.1 Overzicht in cijfers

- 195 Trainingen/lessen verzorgd
- 80 uur Introductie lessen
- 300 uur Training gegeven

4.2 Organisatie

Het leerwerktraject Learn2work is onderdeel van Stichting de Schoor Almere. Dit is een organisatie waar jongeren uit Almere terecht kunnen als zij niet in het bezit zijn van een diploma of te maken hebben met andere problematiek waardoor zij geen aansluiting hebben met de maatschappij. Het traject heeft als algemeen doel om deze jongeren weer voor te kunnen bereiden op een opleiding of werk.

4.3 Opbouw

Het traject duurt ongeveer 10 tot 12 maanden en wordt aangeboden in fases. Alle jongeren starten in principe in de oriëntatiefase. Deze fase duurt ongeveer 12 weken. In deze fase gaan wij met jongeren aan de slag met de basiscompetenties zoals het opbouwen van hun dagritme, op tijd komen, afspraken nakomen en hun algemene beroepshouding. Daarnaast krijgen de jongeren diverse trainingen en lessen op de dinsdag en woensdag.

Na deze 12 weken kunnen de jongeren uitstromen naar de fase school of werk. Dit gaat altijd in overleg met begeleider van de jongeren. In de schoolfase verzorgen wij burgerschapstraining.

4.4 Oriëntatiefase

Sinds september 2019 is Young Society verantwoordelijk is voor deze eerste fase. Elke dinsdag en woensdag is Anne van Laar aanwezig met een aantal van onze trainers. Op deze dagen verzorgen wij onder andere de volgende lessen, variërend in duur van 1 tot 2 uur per week:

Persoonlijk ontwikkelingsplan POP

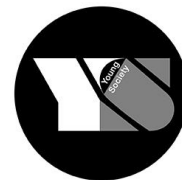
Dit is een training om de jongeren persoonlijk beter te leren kennen, doelen te formuleren en te leren reflecteren. Er wordt aan een persoonlijk boekje gewerkt waarin de volgende drie vragen centraal staan: *Wie ben ik, Wat wil ik en Wat kan ik*. Door middel van vele teambuildingsactiviteiten, daarin samen te werken en daarop te reflecteren leren de jongeren hun eigen rol kennen.

Wie ben ik

Dit is een training om samen met de jongeren de thema's rondom spiritualiteit en filosofie te ontdekken. De jongeren gaan bijvoorbeeld actief bezig met mindfulness en mediteren, en met een onderzoekende blik inzoomen op hun overtuigingen en standpunten rondom deze zaken. Door dit op een laagdrempelige en aansluitende manier te doen, wordt de filosofie van de jongere eigenlijk ontdekt.

Lifestyle

Dit is een training over alles van het leven. De jongeren zoomen in op hun eigen leven, waar ze tegenaan lopen in de dagelijkse bezigheden. Er wordt besproken wat 'gezond' is en op een interactieve manier meer ingezoomd op theorie van bijvoorbeeld slapen, drugs, biologie, filosofie en



seksualiteit.

De trainers verzorgen de volledige inhoud van deze korte workshoplessen en elk trainersduo zet het draaiboek van het vak naar eigen hand. Elk vak wordt aangepast op de groepsbehoefte en –niveau, zijn interactief en persoonlijk. Alle lessen hebben als hoger doel: elkaar leren kennen, motivatie vergroten en een professionele school- en/of beroepshouding aanleren. Als trainer bij Learn2Work is het belangrijk training op maat te geven: goed aansluitend op de groep individuen die in je klas zitten, oog hebben voor iedereen en aansluiting vinden.

4.5 Schoolfase

Verder verzorgen wij het vak Burgerschap aan de schoolfase. Gedurende het schooljaar zal er wekelijks 60 minuten lesgegeven worden. Ook deze lessen zijn altijd interactief en passen wij zoveel mogelijk aan op de behoefte en niveau van de groep. Daarnaast hanteren wij onze planning, met daarbij huiswerk en portfolio opdrachten. Zodat aan het einde van het schooljaar alle burgerschap dimensies zijn behandeld:

- Sociaal-maatschappelijke dimensie
- Politiek-juridische dimensie
- Economische dimensie
- Vitaal burgerschap

Nadat er een dimensie is behandeld is er een afsluitende korte kennistoets of een portfolio opdracht die met het onderwerp te maken heeft. De inhoud en planning van dit vak zijn gebaseerd op een burgerschapsmethode die op het kantoor ligt van Young Society. Deze methode kan aangehouden worden als leidraad voor de trainers. Actuele en interessante onderwerpen, nieuwsfeitjes of andere activiteiten kunnen erbij gekoppeld worden om het vak zoveel mogelijk te laten aansluiten op de groep.



5. De trainers van Young Society

Het afgelopen jaar zijn er 50 trainers bij Young Society actief geweest. Hiervan kwamen er 22 vanuit het mbo, 28 vanuit het hbo.

De meeste trainers volgen een sociale opleiding, denk hierbij aan: Toegepaste Psychologie, (ecologische) Pedagogiek, Sociaal Pedagogische Hulpverlening, Culturele Maatschappelijke Vorming, Sociaal Werk.

Mbo-instellingen:

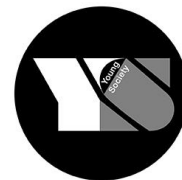
- Nova College
- ROC van Amsterdam
- ROC TOP

Hbo-Instellingen:

- Hogeschool van Amsterdam
- Hogeschool Leiden
- Haagse Hogeschool
- Saxion
- Hogeschool Utrecht
- HAN, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Een impressie van het team









6. De medewerkers van Young Society



Met de honorering van de nieuwe projecten G.R.O.W. en Fix the Future in november zullen wij vanaf januari 2022 twee nieuwe projectcoördinatoren aan ons team toevoegen. De laatste maanden van het jaar hebben voor ons het teken gestaan van sollicitatieprocedures.



7. Bestuur



Voorzitter:
Kristel Logghe



Penningmeester:
Harrie Bemelmans

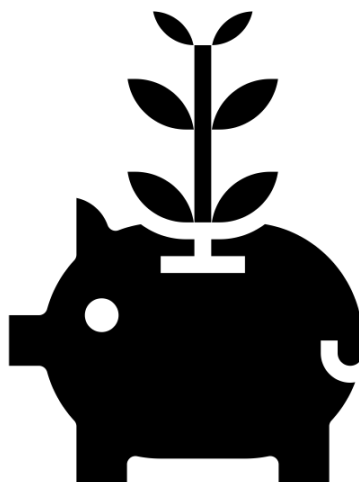


Secretaris:
Marieke van Meerten

*Het bestuur en directeur komen minimaal één keer per kwartaal bij elkaar voor een bestuursvergadering. Verslaglegging hiervan is op te vragen bij Amber Kaspersma

7.1 Vergaderdata

- dinsdag 6 april 2021 Reguliere bestuursvergadering
- woensdag 17 juni 2021 Thema bestuursvergadering
- woensdag 23 juni 2021 Reguliere bestuursvergadering
- woensdag 27 oktober 2021 Reguliere bestuursvergadering
- woensdag 22 december 2021 Reguliere bestuursvergadering



Verkregen subsidie 2021*

Oranje Fonds	NL Doet
ZonMw	Maatschappelijke Diensttijd i.o. het Rijk
ZonMw	Maatschappelijke Diensttijd tijdens corona

**Een volledig overzicht van inkomsten en uitgaven van Young Society zijn op te vragen bij Amber Kaspersma*