

Groepjes maken

- Ga allemaal staan.
- Zonder te praten jezelf op een plek zetten van minst naar meest.



Minst

Meest

JAARVERSLAG 2024

Young Society



22 AUGUSTUS 2024

YOUNG SOCIETY

Zekeringstraat 46, Amsterdam



Jaarverslag Young Society 2024

Inhoud

Jaarverslag Young Society 2024.....	1
Voorwoord	2
1. Doelstellingen 2024	3
2. Feiten van 2024.....	4
3. Young Society.....	5
3.1 Maatschappelijke Diensttijd.....	5
3.1.2 Get Ready, Own the World	5
3.1.3 Fix the Future	6
3.2 Reguliere aanvragen voor workshops en masterclasses.....	7
4. De trainers van Young Society	9
5. De medewerkers van Young Society.....	10
6. Bestuur	11
6.1 Vergaderdata 2024.....	11
7. Verkregen subsidie 2024	12
8. Vooruitblik op 2025.....	13



Voorwoord

2024 was een jaar van verdieping, vernieuwing en verbinding voor Young Society. Na de groei die we de afgelopen jaren hebben doorgemaakt, hebben we dit jaar ingezet op het versterken van onze fundamenteën. We bouwden verder aan een toekomstbestendige organisatie met een stevig netwerk van partners, enthousiaste peer-educators en betrokken onderwijsprofessionals.

Een belangrijke mijlpaal in 2024 was de start van onze samenwerking met het Graafschap College, waarmee we Fix the Future naar Oost-Nederland brachten. Ook onze masterclasses zijn verder doorontwikkeld en bereikten een bredere doelgroep, zowel binnen het mbo als daarbuiten.

De maatschappelijke thema's waarmee we werken – polarisatie, mentale gezondheid, schuldenproblematiek – zijn actueler dan ooit. Onze methodiek, gebaseerd op openheid, gelijkwaardigheid en eigenaarschap, biedt jongeren én docenten handvatten om hierover met elkaar in gesprek te gaan.

2024 was voor MDT landelijk gezien een onrustig jaar. Door politieke verschuivingen leek het MDT-programma lange tijd ten einde te komen. In de voorjaarsnota werd aangekondigd dat de structurele financiering zou stoppen, wat zorgde voor veel onzekerheid onder betrokken organisaties. Tegelijkertijd kwam er brede steun vanuit het werkveld, jongeren en maatschappelijke partijen die het belang van MDT onderstreepten. Tijdens de begrotingsbesprekingen in het najaar heeft de oppositie met succes druk uitgeoefend, met als resultaat dat er alsnog middelen beschikbaar zijn gesteld om MDT voort te zetten. Hoewel het programma hierdoor voorlopig kan blijven bestaan, blijft de toekomst op lange termijn afhankelijk van structurele politieke keuzes. Voor Young Society onderstreept dit het belang van blijvende zichtbaarheid van onze impact, en van samenwerking met partners die onze missie delen.

Dankzij onze partners – waaronder het Oranje Fonds en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap – konden we onze programma's niet alleen voortzetten, maar ook verbeteren. De betrokkenheid van scholen, docenten en studenten was opnieuw hartverwarmend.

Namens het hele team: dank aan iedereen die in 2024 bijdroeg aan onze missie. Samen maken we impact.

Amber Kaspersma

Oprichtster en directeur Young Society



1. Doelstellingen 2024

Doelomschrijving	Resultaat		
	2022	2023	2024
In 2024 worden er 20.000 mbo-studenten bereikt door middel van workshops en voorlichtingen.	13.895	21.940	24.641
In 2024 breiden wij onze samenwerkingen uit door op 3 nieuwe scholen actief te zijn met onze diensten.	3 scholen	5 scholen	4 scholen
Onze peer-educators zijn afkomstig van 6 verschillende opleidingen.	7 opleidingen	10 opleidingen	11 opleidingen
Onze diensten worden gemiddeld beoordeeld met een 8 of hoger op een schaal van 1 t/m 10.	8,2 gemiddeld	8,3 gemiddeld	8,5 gemiddeld
Er worden 2 onderzoeken uitgevoerd in 2024 op basis waarvan één nieuw project wordt ontwikkeld.	3 onderzoeken	4 onderzoeken	4 onderzoeken



2. Feiten van 2024



In 2024 is er voor ruim 4.112 uur aan trainingen gegeven.



24.641 mbo-studenten hebben actief deelgenomen aan een workshop, training, voorlichting of andere activiteit.



In 2024 hebben wij 2.734 keer training gegeven!



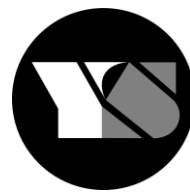
In totaal hebben 84 trainers vanuit het mbo, hbo en wo zich ingezet.



Er zijn 4 onderzoekers aan de slag gegaan met ieder een eigen maatschappelijk vraagstuk.



In 2024 waren wij actief in 9 verschillende provincies in Nederland evenals 14 onderwijsinstellingen.



3. Young Society

2024 heeft voor Young Society in het kader gestaan van verdere opschaling en verduurzaming van MDT. Daarnaast hebben we onze samenwerking met Learn2Work voortgezet en een nieuw project ontwikkeld gericht op de stap tussen de middelbare school en het mbo. Hieronder wordt per thema toegelicht hoe het jaar 2024 er voor ons uit zag.

3.1 Maatschappelijke Diensttijd

Met de maatschappelijke diensttijd vergroot Young Society sinds 2018 de maatschappelijke betrokkenheid van jongeren op basis van hun eigen vaardigheden. Met MDT kunnen jongeren zich inzetten voor de maatschappij op basis van hun eigen talenten en vaardigheden. Ze ontmoeten nieuwe mensen die ze anders niet zouden ontmoeten en versterken hun positie in de maatschappij. In 2024 zijn we verder gaan opschalen met onze MDT project GROW en Fix the Future.

3.1.2 Get Ready, Own the World

GROW (Get Ready, Own the World) is één van onze MDT-projecten waarin we samen met onderwijsinstellingen op maat gemaakte trajecten aanbieden aan mbo-studenten. In 2024 hebben we GROW verder doorontwikkeld, waarbij we de drie pijlers van MDT – talentontwikkeling, ontmoeten en maatschappelijke impact – nog sterker hebben geïntegreerd in het programma. Onze introductie-, project- en afsluitingsbijeenkomsten zijn geoptimaliseerd en nieuwe werkvormen, zoals de levensboom en kaartjes schrijven aan anderen, zijn toegevoegd om verdieping en verbinding te stimuleren.

Elk traject begint met een GROW Intro, gevolgd door een reeks interactieve workshops, een projectbijeenkomst (GROW Your Impact) en een GROW Afsluiting. In sommige trajecten worden ook gastsprekers, excursies of expositiemomenten ingezet, afhankelijk van de wensen van de school. De sessies worden verzorgd door onze peer-educators: jongeren met een sociale studieachtergrond, die met actieve werkvormen, persoonlijke verhalen en gamificatie maatschappelijke thema's bespreekbaar maken en de brug slaan naar de leefwereld van studenten.

In 2024 zijn we actief geweest op verschillende locaties in het land:

Talland College Zaandam – Vier klassen (niveaus 1 t/m 3) volgden in januari de sociaal-maatschappelijke reeks. Workshops als DiscrimiNEE, F#ck It, Love Your Gender en Media Mindf#ck werden ingezet, evenals een GROW expositie aan het eind. In november volgde een politieke reeks (Say What, DeBattle) voor derdejaars en een economische reeks met o.a. Kritisch Consuminderen en Money on my Mind.

Koning Willem I College – Met meer dan 260 workshops op locaties in Cuijk en Den Bosch is dit één van de grootste GROW-uitvoeringen in 2024. Studenten uit uiteenlopende richtingen, van logistiek en techniek tot educatie en business, kregen lessen als 18 en dan?, GROW Your Impact en Cool Politics. De entree-opleiding gaf het traject gemiddeld een 8,6. Excursies, zoals naar het Rijksmuseum, maakten onderdeel uit van het aanbod.

Nova College (Breed) – Op locaties in Haarlem, Beverwijk en Hoofddorp hebben studenten uit onder andere ICT, business en maatschappelijke zorg deelgenomen aan uitgebreide reeksen. De Business School-trajecten haalden in totaal ruim €2200 op voor goede doelen. De lessenreeks varieerde van Say What en Netwerken als een Baas tot Love Your Gender en Empower Your Potential.



Graafschap College – In periode 4 doorliepen vier klassen een GROW-traject met een stevige opbouw: van DiscrimiNEE en Media Mindf#ck tot een afsluitende expositie. De studenten bezochten ook doe-plekken in de regio, wat zorgde voor impact buiten het klaslokaal.

Alfa College Groningen – Binnen de zogeheten burgerschapscarroussel zijn in 2024 op vier locaties GROW-workshops ingezet zoals Cool Politics en Wasted. Docenten gaven aan dat onze werkwijze “anders is dan andere gastlessen: interactiever, creatiever en met meer aansluiting op jongeren.”

Learn2Work Almere – Wekelijks verzorgden onze trainers workshops voor jongeren zonder startkwalificatie in het oriëntatietraject. Hier werd het volledige aanbod van Young Society ingezet, met een gemiddelde beoordeling van 8,4.

Regio Hoorn, Alkmaar, Purmerend, Heerhugowaard – Ook op deze locaties is het GROW-programma uitgerold binnen verschillende sectoren, van horeca en ICT tot welzijn. Een opvallende ontwikkeling is de samenwerking met QueerClusive, waarbij het thema seksualiteit en identiteit extra aandacht kreeg via Love Your Gender en de masterclass TaboeMoe.

De studentreacties bevestigen dat GROW blijft aansluiten bij hun beleavingswereld. Van “ik wist niet dat politiek zo interessant kon zijn” tot “ik ben meer open geworden over mezelf”: deze feedback onderstreept de kracht van peer-to-peer en het belang van maatschappelijke educatie op maat.

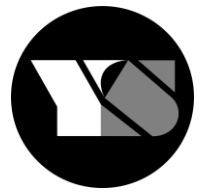
3.1.3 Fix the Future

In 2024 heeft Fix the Future zich verder bewezen als een krachtig instrument om jongeren te helpen hun intrinsieke motivatie te ontdekken en richting te geven aan hun toekomst. In plaats van te denken in termen van ondernemerschap, dagen we jongeren uit om een initiatief te ontwikkelen dat voor henzelf betekenisvol is én impact heeft op hun omgeving. Deze aanpak heeft in het afgelopen jaar geleid tot verrassende resultaten, grotere betrokkenheid en meer eigenaarschap onder deelnemers.

Na de succesvolle herziening van het programma in 2023 is de vernieuwde aanpak in 2024 op grote schaal uitgerold. In totaal hebben meer dan twintig klassen op acht verschillende scholen deelgenomen aan het programma. Studenten werkten aan thema's die dichtbij henzelf lagen, zoals mentale gezondheid, duurzaamheid, inclusie of steun aan leeftijdsgenoten. De projecten varieerden van buurtgerichte initiatieven tot creatieve bewustwordingscampagnes binnen de school.

ROC van Flevoland (Almere) – In totaal namen 13 klassen deel aan Fix the Future, goed voor 104 workshops. De studenten, voornamelijk niveau 2, kwamen uit brede richtingen als ICT-support, facilitair, retail en zorg. Opvallend waren initiatieven zoals een zelf georganiseerd voetbaltoernooi voor taalschoolleerlingen en een creatieve taalbingo. Docenten gaven aan dat studenten zich gezien voelden, vaker naar school kwamen en zich anders gingen opstellen, ook richting de rest van het team.

Nova College & ROC TOP – Op locaties in Beverwijk, Hoofddorp en Nieuw-West draaiden 11 klassen mee. Deelnemende studenten volgden onder andere de trajecten My Talent, MBO Kickstart en Op Maat. In totaal vonden hier 99 workshops plaats. Projecten varieerden van het ontwerpen van recycle-initiatieven tot persoonlijke ontwikkeltrajecten. De uitreiking van MDT-certificaten in het bijzijn van ouders was een bijzonder moment, waarbij trainers persoonlijke verhalen over de studenten deelden.



Graafschap College – In Doetinchem namen vijf klassen deel aan Fix the Future. Deze nieuwe samenwerking was het resultaat van de eerder toegekende MDT2023-subsidie. De trainers kijken met trots terug op een traject waarin jongeren zichtbaar groeiden en met plezier deelnamen. Quotes als "Ik ben echt super trots op ze" en "Het was echt een feestje in onze klas" geven de sfeer goed weer.

Door het jaar heen zijn we blijven investeren in onze methodiek. Zo hebben we extra aandacht besteed aan het trainen van peer-educators, het verbeteren van de werkvormen en het borgen van het eigenaarschap bij de jongeren zelf. Trainers gaven aan dat het werken met de doelgroep intensief is, maar ook zeer waardevol: "Soms gaven we tot wel 14 trainingen achter elkaar – dat zegt genoeg over onze inzet en energie."

De opbrengsten van Fix the Future zijn soms lastig in cijfers te vatten, maar des te zichtbaarder in gedrag: studenten die zich gehoord voelen, initiatief nemen en met zelfvertrouwen hun toekomst tegemoet gaan. Dat is precies wat we met Fix the Future willen bereiken. In 2025 bouwen we hierop voort, met nieuwe samenwerkingen en nog meer ruimte voor de stem van jongeren.

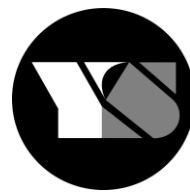
3.2 Reguliere aanvragen voor workshops en masterclasses

Naast de MDT-programma's blijft Young Society jaarlijks honderden jongeren en professionals bereiken via losse workshops en masterclasses. Deze activiteiten spelen een belangrijke rol in onze missie om maatschappelijke bewustwording, verbinding en eigenaarschap te stimuleren. In 2024 zagen we een verdere verspreiding van onze aanpak, van intensieve workshopreeksen op scholen tot inspirerende masterclasses voor professionals in het onderwijs en daarbuiten.

Alfa College Groningen – In het kader van de burgerschapscarrousel draaiden we op vier locaties (Kluiverboom, Kardingse, Admiraal en Bouma) wekelijks workshops voor mbo-studenten op niveaus 1 t/m 4. In totaal gaven we hier 23 workshops tussen november en december 2024. Thema's als Empower Your Potential, Fuck it, DiscrimiNEE, Media Mindf#ck, Cool Politics en Debatteren werden ingezet. De creatieve werkvormen en open sfeer werden positief ontvangen. Een docent gaf terug: "Onze studenten vinden jullie gastlessen echt anders dan de rest – interactiever en meer op hun belevingswereld gericht." Een student zei: "Ik vond het zo vet dat ik niet veel hoefde te zeggen, maar jullie me toch begrepen. Door die workshop over mentale gezondheid durfden ineens allemaal klasgenoten dingen te delen."

Learn2Work Almere – In het oriëntatietraject voor jongeren zonder startkwalificatie verzorgden we het hele jaar (m.u.v. de zomervakantie) wekelijks drie workshops op woensdag. Alle YS-workshops kwamen voorbij, waaronder Love Your Gender, Netwerken als een Baas, en Media Mindf#ck. Deelnemers waardeerden vooral de herkenbaarheid en het veilige klimaat: "Woensdag is mijn favoriete dag" en "Ik durf nu meer van mezelf te laten zien dankzij de sociale vaardigheden die ik via jullie heb geoefend." De gemiddelde beoordeling was een 8,4.

Masterclasses voor professionals – Ook docenten en beleidsmedewerkers vonden in 2024 hun weg naar de trainingen van Young Society. Op het Oosterlicht College in Nieuwegein verzorgden we twee keer de masterclass *TaboeMoe* tijdens een burgerschapsdag. Deelnemende docenten waardeerden de sfeer, werkvormen en inhoud met cijfers tussen de 7,5 en 8,5. "Wat hebben jullie een fijne, motiverende energie" en "Heel zinvol, met aandacht voor diversiteit en zonder oordeel" waren veelzeggende quotes. Bij het Ministerie van Onderwijs gaven we tweemaal de masterclass *Gedeelde Geschiedenis* aan verschillende afdelingen. Ook daar werd het creëren van een veilige ruimte voor



het bespreken van gevoelige onderwerpen geroemd: “De afwisseling van werkvormen en perspectieven gaf me echt nieuwe inzichten.”

Losse workshops – Vanaf september 2024 zijn er ook diverse losse aanvragen geweest. Zo gaven we workshops bij o.a. De Rooi Pannen, ROC Midden Nederland, MBO Zuid en voetbalclub Sparta Rotterdam. De spreiding van onze aanpak neemt toe, met aanvragen vanuit nieuwe regio's en sectoren.

Young Society blijft investeren in maatwerk, vernieuwing en de ontwikkeling van nieuwe werkvormen voor uiteenlopende doelgroepen. Of het nu gaat om een eenmalige workshop over discriminatie of een masterclass over gedeeld verleden, ons uitgangspunt blijft gelijk: veilige, interactieve ruimtes creëren waarin mensen elkaar écht ontmoeten.





4. De trainers van Young Society

Young Society hecht veel waarde aan het ontwikkelen van jong talent. Onze peer-educators worden intensief begeleid en krijgen volop de kans om te groeien in hun rol als trainer. Dat doen we onder andere via inhoudelijke trainingen, inspirerende masterclasses en het bieden van een veilige leeromgeving. We investeren daarnaast ook in plezier en verbinding, bijvoorbeeld via gezamenlijke activiteiten en teamuitjes. Want naast professionele groei, vinden we het minstens zo belangrijk dat onze peer-trainers zich gezien, gewaardeerd en verbonden voelen.

In 2024 waren er in totaal 84 trainers actief bij Young Society. Dat is iets minder dan in voorgaande jaren, maar de beschikbare trainers waren gemiddeld meer dagen inzetbaar. Hierdoor konden we met een kleiner, maar stabiel team toch de groei in het aantal workshops en projecten goed opvangen.

De daling in het aantal trainers is deels te verklaren doordat we zijn gestopt met het begeleiden van stagiairs die slechts één of twee dagen per week stage lopen. Dit leidde tot minder instroom vanuit onder andere de Hogeschool van Amsterdam. Ook ontvingen we minder stagiairs van het Nova College, waar tweedejaarsstudenten sinds kort een maatschappelijke opdracht uitvoeren in plaats van een reguliere stage. Voor Young Society, dat werkt met doorlopende programma's, is juist langdurige en consistente inzet van stagiairs van groot belang.



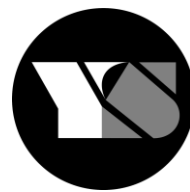
Van de 84 actieve trainers in 2024 volgden er 57 een hbo-opleiding en 27 een mbo-opleiding. De meeste van hen studeren in een sociaal-maatschappelijke richting, zoals Toegepaste Psychologie, (Ecologische) Pedagogiek, Sociaal Pedagogische Hulpverlening, Culturele Maatschappelijke Vorming of Sociaal Werk. Een bijzondere toevoeging dit jaar was de voortzetting van onze samenwerking met de Hogeschool Gent in België. Vanuit de opleiding Sociaal-Agogisch Werk mochten we opnieuw twee Belgische studenten begeleiden, die tijdelijk in Amsterdam verbleven.

Mbo-instellingen:

- Nova College
- ROC TOP
- Mbo College Amersfoort
- ROC van Amsterdam
- Horizon College
- ROC van Flevoland

Hbo-Instellingen:

- Hogeschool van Amsterdam
- Hogeschool Leiden
- Haagse Hogeschool
- Hbo Drechtsteden
- Hogeschool Gent (BE)
- Saxion
- Hogeschool Utrecht
- HAN, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
- Hogeschool InHolland



5. De medewerkers van Young Society

In 2024 bleef het team van Young Society stabiel en betrokken. Verschillende collega's maakten een mooie ontwikkeling door: zo groeiden meerdere projectmedewerkers door naar de rol van projectcoördinator. Deze interne doorgroei onderstreept onze visie op talentontwikkeling, niet alleen voor jongeren, maar ook binnen onze eigen organisatie.

Aan het begin van het jaar namen we afscheid van Luuk Bernoster, en in november vertrok ook Chiara Kokmeijer. Beide collega's waren toe aan een nieuwe stap in hun loopbaan en in goed overleg hebben we besloten onze samenwerking af te ronden. We zijn dankbaar voor hun inzet, energie en bijdrage aan de ontwikkeling van onze projecten en organisatie. Namens het hele team wensen we hen alle goeds in hun verdere carrière. Samen met onze coördinatoren, trainers, peer-educators en ondersteunende staf zetten we ons elke dag in voor een inclusieve samenleving waarin jongeren hun stem laten horen. We blijven investeren in een veilige en professionele werkomgeving waarin iedereen de ruimte krijgt om te groeien zowel binnen als buiten Young Society.





6. Bestuur

Het bestuur van Young Society bestond in 2024 uit de volgende personen:

- **Harrie Bemelmans** – voorzitter
- **Joop Heijenrath** – penningmeester
- **Willemijn Gerritsen** – secretaris

Het bestuur komt minimaal één keer per kwartaal samen met de directeur voor een bestuursvergadering, waarin zowel strategische als organisatorische ontwikkelingen worden besproken. De verslaglegging van deze bijeenkomsten is op te vragen bij Amber Kaspersma, directeur van Young Society.

Aan het einde van 2024 namen we afscheid van twee gewaardeerde bestuursleden: voorzitter Harrie Bemelmans en secretaris Willemijn Gerritsen. Hun inzet, betrokkenheid en strategische blik zijn van grote waarde geweest voor de ontwikkeling van Young Society in de afgelopen jaren. We danken hen hartelijk voor hun toewijding en wensen hen veel succes in hun toekomstige stappen.

In januari 2025 zijn twee nieuwe bestuursleden gestart: Suzanne von der Dunk als voorzitter en Nicoline Mascini als secretaris. Met hun komst is het bestuur opnieuw compleet en kijken we uit naar een inspirerende voortzetting van onze missie onder hun begeleiding.



Voorzitter:
Harrie Bemelmans



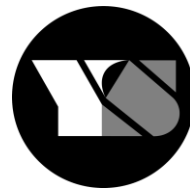
Penningmeester:
Joop Heijenrath



Secretaris:
Willemijn Gerritsen

6.1 Vergaderdata 2024

- | | | |
|-----------|-------------|-------------------------------|
| • Maandag | 26 februari | Reguliere bestuursvergadering |
| • Maandag | 13 mei | Reguliere bestuursvergadering |
| • Maandag | 9 september | Reguliere bestuursvergadering |
| • Maandag | 9 december | Reguliere bestuursvergadering |



7. Verkregen subsidie 2024

In 2024 ontving Young Society financiële ondersteuning van verschillende fondsen en overheidsinstanties, die het mogelijk maakten onze programma's uit te voeren en verder te ontwikkelen.

Vanuit DUS-I, in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, ontvingen we subsidie voor de uitvoering van onze Maatschappelijke Diensttijd-projecten: *GROW* en *Fix the Future*. Dankzij deze bijdrage konden we jongeren op verschillende scholen in het land actief betrekken bij maatschappelijke thema's en hun eigen talentontwikkeling.

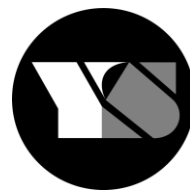
Daarnaast maakten we deel uit van het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. Deze meerjarige ondersteuning gaf ons ruimte om verder te bouwen aan de interne organisatie, onze impact te versterken en strategische samenwerkingen te verdiepen.

Tot slot ontvingen we subsidie van Fonds 21 voor het project QueerClusive. Met deze bijdrage konden we in samenwerking met jongeren bewustwording creëren rondom LHBTQA+-thema's binnen het onderwijs, en ruimte maken voor verhalen die anders vaak onbesproken blijven.

We zijn deze partners dankbaar voor het vertrouwen en hun investering in onze missie. Dankzij hun steun konden we in 2024 concrete stappen zetten richting een inclusieve samenleving waarin jongeren hun stem durven en mogen laten horen.

**Een volledig overzicht van inkomsten en uitgaven van Young Society zijn op te vragen bij Amber Kaspersma: amber@youngsociety.nl*





8. Vooruitblik op 2025

Waar 2024 in het teken stond van verdieping en spreiding, belooft 2025 voor Young Society een spannend en cruciaal jaar te worden. We bevinden ons in een onzekere fase waarin de toekenning van een belangrijke subsidie voor ons GROW-programma nog op zich laat wachten. Ondanks deze onzekerheid blijven we positief gestemd over de uitkomst en bereiden we ons actief voor op verschillende scenario's.

Vanwege onze wens om transparant en betrokken te blijven, hebben we het team voortdurend op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom de MDT-financiering. Hoewel deze open communicatie gewaardeerd wordt, heeft het ook geleid tot onrust. Voor sommige collega's, wier contracten afhankelijk zijn van de subsidie-uitkomst, heeft dit ertoe geleid dat zij besloten op zoek te gaan naar ander werk. We verwachten daarom begin 2025 afscheid te moeten nemen van meerdere teamleden. Tegelijkertijd bevinden we ons in de opmerkelijke positie dat, bij een positieve subsidietoekenning, we op korte termijn juist flink zullen opschalen en nieuwe mensen moeten aannemen. We bewegen dus tussen krimp en groei – een complexe en kwetsbare spagaat.

Ongeacht de uitkomst blijven we ambitieus. In juni 2025 dienen we een nieuwe MDT-aanvraag in. Als de huidige subsidie voor GROW wordt toegekend, zal de nieuwe aanvraag zich richten op de uitbreiding van Fix the Future. Wordt de huidige aanvraag afgewezen, dan doen we een hernieuwde aanvraag voor GROW. In beide gevallen blijven we in gesprek met bestaande partners én met nieuwe scholen en organisaties die in 2024 hun interesse hebben getoond. We zetten in op duurzame relaties en het gezamenlijk ontwikkelen van betekenisvolle leertrajecten voor jongeren.

Kortom, 2025 wordt een jaar vol beweging, waarin flexibiliteit en veerkracht centraal staan. Met een team dat zich blijft inzetten voor impact, partners die ons blijven steunen en jongeren die ons dagelijks inspireren, hebben we vertrouwen in de toekomst – wat die ons ook brengt.

