

YOUNG SOCIETY



Jaarverslag 2025



www.youngsociety.nl

Inhoudsopgave

- Hoogtepunten 2025
- Impact
- Team
- Missie & Visie
- Projecten
 - GROW
 - FIX THE FUTURE
 - Young Society aanbod
- Zichtbaarheid
- Financiën
- Vooruitblik



Hoogtepunten 2025

Voorwoord

2025 was een jaar van verandering dat de basis legde voor onze verdere groei.

We begonnen in onzekerheid. Ontwikkelingen rondom de MDT, een wankel kabinet en veranderende vooruitzichten vroegen om flexibiliteit en vertrouwen. Tegelijkertijd veranderde ons team: we namen afscheid, verwelkomden nieuwe collega's en moesten ons opnieuw tot elkaar verhouden.

Juist in die beweging hebben we gebouwd. Aan onze samenwerking. Aan onze kwaliteit. Aan ons bereik.

Vanaf de zomer zagen we een duidelijke groei. We bereikten hoge aantallen jongeren door heel Nederland en maakten samen met onze trainers enorme impact in klaslokalen en daarbuiten. Wat mij het meest raakt, is de toewijding van ons team. De energie, het harde werken en het blijven geloven in onze missie, juist wanneer het niet vanzelf ging.

Ik ben trots. Op onze collega's. Op onze trainers. Op de veerkracht die we hebben laten zien. Met diezelfde energie kijken we vooruit naar 2026: een jaar waarin we hopen op meer stabiliteit en waarin we verder bouwen aan duurzame groei en blijvende impact.

Samen blijven we doen waar we voor staan!
Amber Kaspersma - Directeur en Oprichter



Indicatoren



Doelstelling



Realisatie

Workshopbereik MBO-studenten	6.000	6.340
Bereik MBO-scholen	12	16
Aantal Peer-educators	95	91
Beoordeling als stageplek	8	8.2
Beoordeling diensten	8	8
Nieuwe projecten	4 onderzoeken 2 nieuwe projecten	4 onderzoeken 2 nieuwe projecten

Bereik van scholen

Samenwerking met 19 scholen

Het aantal scholen waarmee we het afgelopen jaar samengewerkt hebben is opnieuw gegroeid. We zijn trots op de grote aantallen studenten die we hebben bereikt en die succesvol onze workshops hebben gevolgd en MDT-trajecten hebben doorlopen. De spreiding over het land neemt toe, met meer scholen in de regio Den Haag, in Noord-Brabant en Gelderland.

1. Talland College
2. Koning Willem I College
3. NOVA College
4. ROCvA Zuid-Oost
5. ROCvF Almere
6. De Rooi Pannen
7. MBO Amersfoort
8. Graafschapcollege
9. Street Pro
10. COSMO Academy
11. ROC Midden-Nederland
12. Zadkine College
13. MBO Westland
14. Zone College
15. Trevianum
16. ISK Groene Hart
17. Firda Emmeloord
18. ISW Sweelincklaan
19. Eduvier



Young Society Team

Bestuur



Suzanne von der Dunk
Voorzitter



Joop Heijenrath
Penningmeester



Nicoline Mascini
Secretaris

Medewerkers



Het team is in 2025 voor een groot deel gewisseld. Bovendien is de organisatie in 2025 verder gegroeid. We werken inmiddels met 2 directeuren, 2 teammanagers, 1 office manager, 1 accountmanager, 4 coördinatoren voor Fix the Future, 6 coördinatoren voor G.R.O.W., 1 coördinator voor het Young Society brede aanbod, 1 projectmedewerker Fix the Future en 1 projectmedewerker voor Young Society breed.

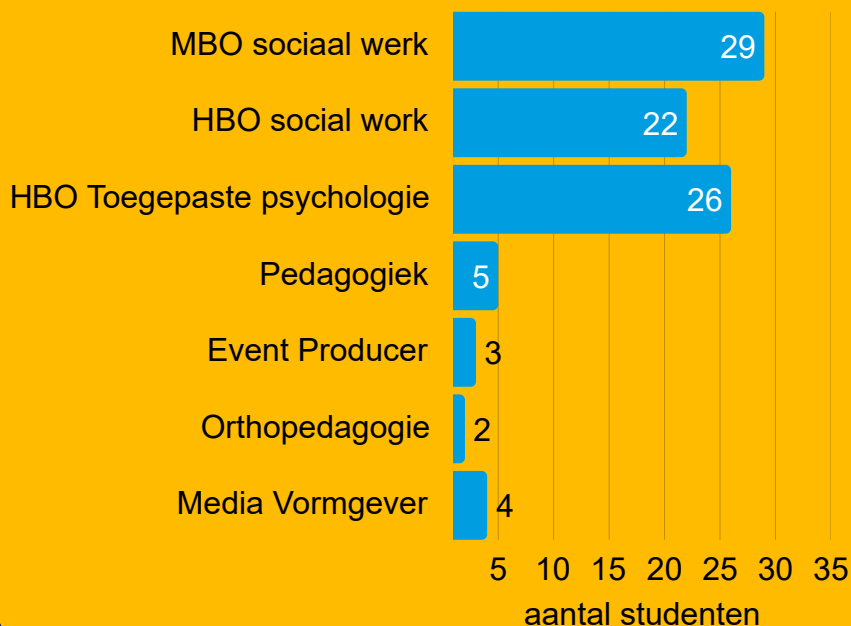
Young Society Team

Trainers



Onze organisatie zou het werk niet kunnen doen zonder de trainers. De trainers vormen het hart van de organisatie en we zijn trots op het succes van onze peer-to-peer methodiek. We hebben het afgelopen jaar enorm geïnvesteerd in het trainen van onze trainers. Tijdens de introductiedagen in februari, masterclassdagen, team buildingsactiviteiten en onze train de trainer dagen in augustus worden zij getraind om zo goed mogelijk voor de klas te kunnen staan. Afgelopen jaar hebben 74 trainers bij ons stagegelopen en xx studenten bij ons in hun afstudeeropdracht gedaan.

Studieachtergrond



Afstudeeropdrachten

- Creëren van flow bij trainers in een lessenreeks
- Seksualiteit: kennis van trainers
- Omgaan met weerstand in de klas
- Vergroten professionele ontwikkeling team

Missie & Strategie

Missie

Young Society is een innovatieve organisatie die de betrokkenheid van jongeren bij de maatschappij wil vergroten. We doen dit door middel van interactieve peer-to-peer workshops, gegeven door jongeren voor jongeren. Onze missie is om MBO-studenten te inspireren en te verbinden aan maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan hun persoonlijke ontwikkeling en actieve deelname in de samenleving.

Strategie

Onze strategie is gericht op duurzame groei en het vergroten van onze maatschappelijke impact. Sinds onze start in 2015 hebben we met succes samenwerkingen opgebouwd met MBO-scholen, vooral in de Randstad. In de komende jaren willen we deze succesvolle aanpak geleidelijk opschalen naar nieuwe regio's in Nederland, met speciale focus op scholen buiten de Randstad. Dit doen we door bestaande partnerschappen te verdiepen en nieuwe scholen te betrekken bij onze MDT-programma's zoals Fix the Future en G.R.O.W..

Daarnaast blijven we onze peer-to-peer methode verder ontwikkelen en afstemmen op de behoeften van de MBO-studenten door jaarlijks gerichte onderzoeken te doen. Dit zorgt ervoor dat onze workshops altijd aansluiten bij actuele thema's en de leefwereld van de studenten.

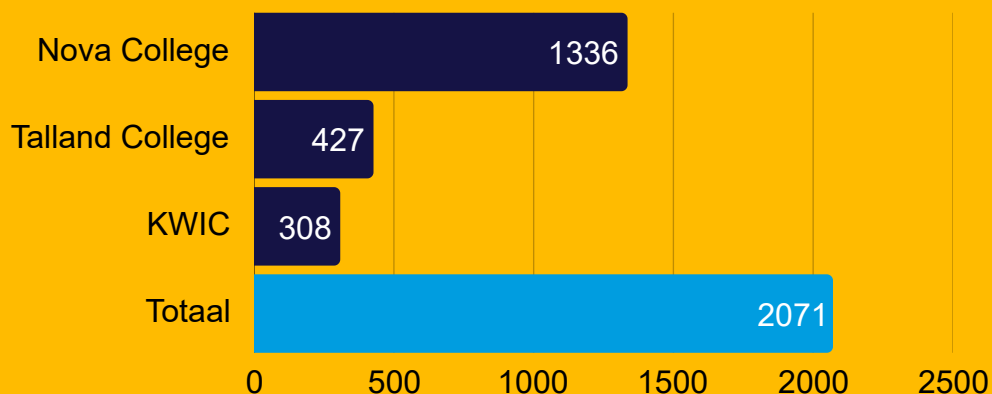


GROW

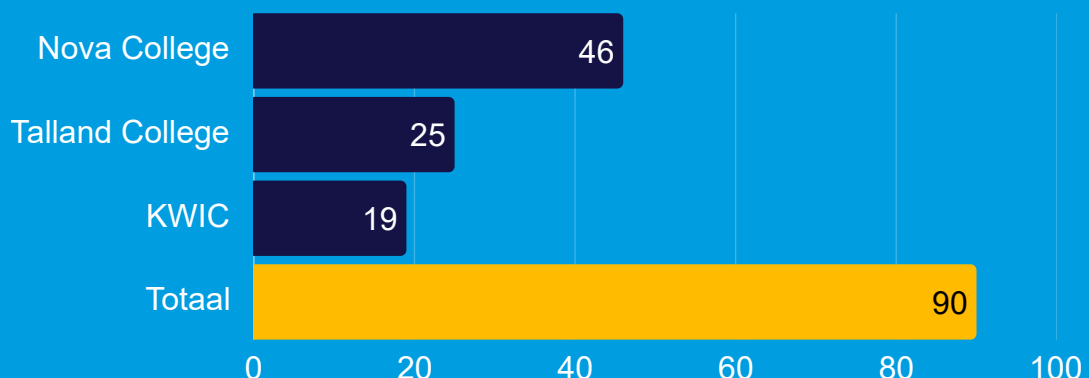
Ontwikkelingen project

G.R.O.W. kende dit jaar een onzekere start. Lange tijd was het onduidelijk of de subsidie voor dit project zou worden toegekend. Deze onzekerheid had helaas tot gevolg dat we afscheid moesten nemen van meerdere G.R.O.W.-collega's. Toen uiteindelijk het positieve bericht volgde en de subsidie voor de komende jaren werd toegekend, ontstond er opnieuw ruimte om te bouwen. We hebben waardevolle en enthousiaste collega's mogen verwelkomen, met wie we sinds de start van het nieuwe schooljaar in september 2025 met veel energie en vertrouwen diverse mooie projecten zijn gestart.

Aantal bereikte studenten



Aantal trajecten



GROW

Best practices

Excursie This Is Holland!

Tijdens een GROW-reeks met entree-klassen van het KWIC gingen we op excursie naar This Is Holland. Studenten leerden meer over Nederland en maakten een indrukwekkende 5D-vlucht mee. De activiteit was bewust gekozen vanwege het grote aantal nieuwkomers in de klassen en droeg bij aan het verbreden van hun horizon.



Paarse Vrijdag op het Nova College

Op Paarse Vrijdag stonden we met een feestelijk versierd kraampje op het Nova College. Studenten en docenten gingen met ons in gesprek en deden mee aan activiteiten rondom LHBTIQA+-acceptatie op school. De positieve reacties van studenten — “wat goed dat jullie hier staan” — maakten dit tot een bijzonder waardevol moment.



Business School Haarlem

Tijdens Business School in Haarlem zetten studenten zich drie dagen lang intensief in voor een maatschappelijk project. In kleine projectgroepen gingen zij aan de slag met een startbedrag van 5 euro, dat ze op eigen wijze mochten laten groeien. Samen haalden de studenten maar liefst 2300 euro op voor verschillende goede doelen.



Verkiezingsdebat Talland College

Een ander hoogtepunt was het verkiezingspanel op het Talland College. Met zes landelijke politici organiseerden we, samen met het Talland College, een panel over thema's die mbo-studenten direct raken, zoals huisvesting, mentale gezondheid en studiekansen. De grote betrokkenheid en vragen van studenten maakten het tot een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar.

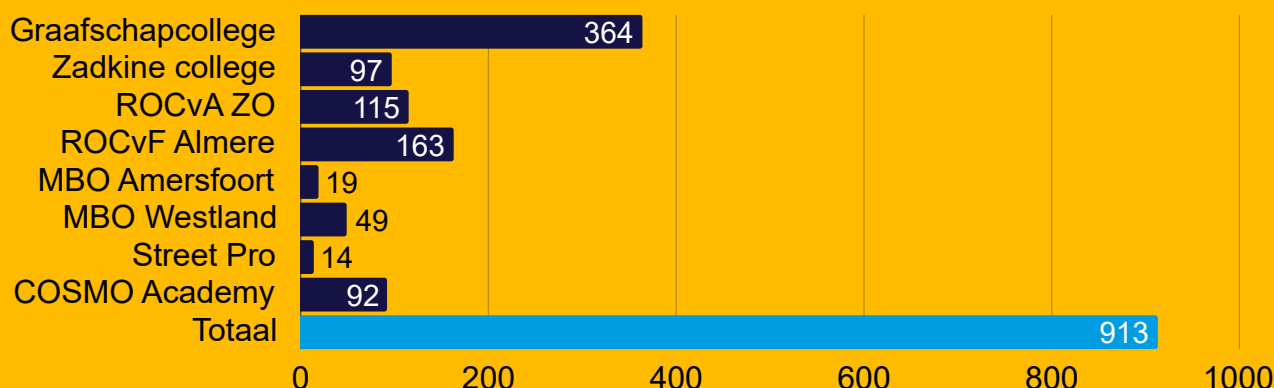


Fix the Future

Ontwikkelingen

Het Fix the Future programma bestaat uit 12-16 workshops waarin studenten aan de slag gaan met de vragen: Wie ben ik? Wat kan ik? Hoe zet ik dit in voor mij omgeving? De eerste lessen gaan studenten hun eigen 'levensboom' schetsen en komen ze erachter wat hun waarden en kwaliteiten zijn. Vervolgens gaan ze met een groep aan de slag om een maatschappelijk project op te zetten dat ze ook echt gaan uitvoeren. De basis van het programma staat inmiddels sterk, nadat er de afgelopen jaren flink aan is gesleuteld. Het projectplan is verbeterd, wat het voor studenten duidelijker maakt wat ze moeten doen.

Aantal bereikte studenten



Plannen

Het Fix the Future team is afgelopen augustus flink veranderd. 3 van de 5 coördinatoren zijn gewisseld. Inmiddels is het team helemaal ingewerkt. In december hebben we met elkaar tijdens de teamdag plannen gemaakt voor de komende periode. We gaan ons de eerste helft van 2026 richten op het verdiepen van de samenwerkingen die we al hebben met scholen en de inhoud nog sterker neerzetten. Dit betekent scherpere richtlijnen voor de projecten, meer de praktijk in, onderscheid tussen verschillende mbo niveaus en een duidelijkere rode draad in het programma. Om de resultaten van het programma beter inzichtelijk te maken ontwikkelen we een portfolio voor de trainers met een tussentijdse evaluatie.

Fix the Future

Van project naar impact

Alle studenten moeten in groepjes een project bedenken dat ze ook echt gaan uitvoeren. Eerst kiezen ze een thema en vervolgens gaan ze hun eigen projectplan schrijven. Het afgelopen jaar zijn er weer talloze mooie projecten uitgevoerd!

Op het ROCvA Zuid-Oost hebben studenten pakketten voor kwetsbare kinderen samengesteld en naar het Leger des Heils gebracht. Bij het Leger des Heils hebben de jongeren ook een rondleiding gekregen en gezien hoe gezinnen in studio's wonen.



Op het Zadkine College hebben studenten een bingo in een zorgcentrum georganiseerd om eenzaamheid bij ouderen tegen te gaan.

Op het mbo Amersfoort hebben studenten complimentjes uitgedeeld in de stad aan voorbijgangers om aandacht te geven aan het belang van contact voor mentaal welzijn.



Op het Graafschapcollege hebben 3 projectgroepen meegedacht over de herinrichting van verschillende locaties in de stad Doetinchem in samenwerking met de gemeente.

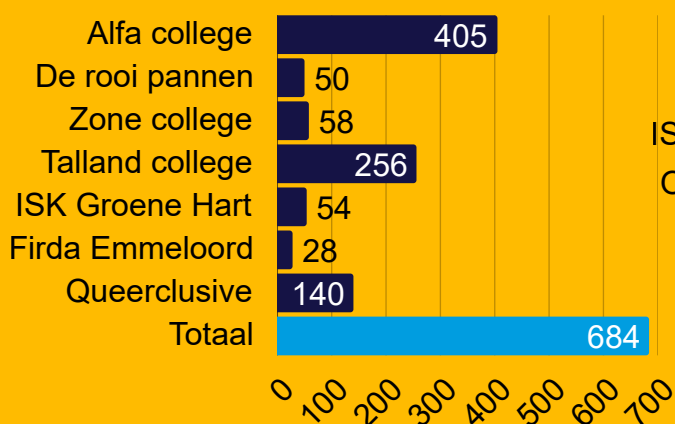
Young Society aanbod

Ontwikkelingen

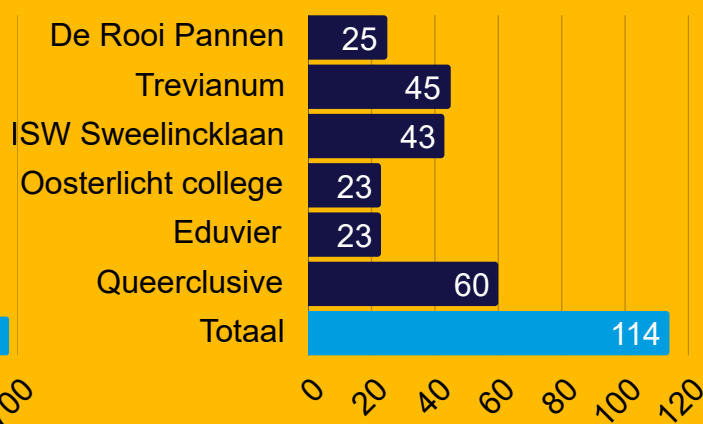
Onze losse workshops en masterclasses krijgen de afgelopen tijd steeds meer aandacht. Er zijn drie masterclasses ontwikkeld voor docenten; TaboeMoe, Polarisation en Traumasensitief lesgeven. De losse workshops worden over het algemeen zeer positief ontvangen en op veel scholen worden we teruggevraagd voor andere losse workshops. We hebben vooral losse workshops gegeven uit het GROW aanbod, maar ook een aantal workshops op maat voor speciale gelegenheden, zoals Queerclusive (op verschillende scholen) en 9 volledige GROW-trajecten op het Taland college.

Aantal

Studenten (684)



Docenten (114)

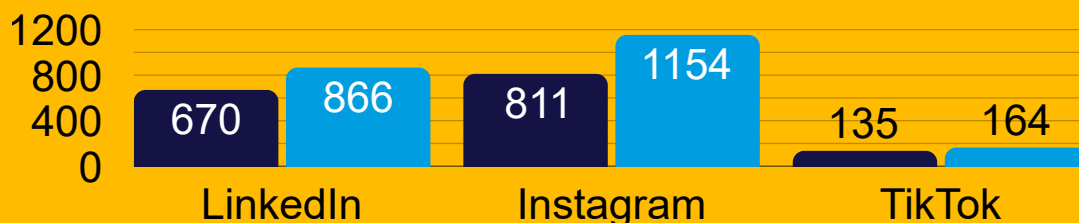


Plannen

Eind 2025 hebben we een account manager aangenomen die zich in 2026 nog meer zal gaan focussen op het uitbreiden van onze losse workshops en masterclasses. De account manager gaat zowel nieuwe scholen actief benaderen, als de samenwerkingen die we al hebben verbeteren. Het team wordt ook uitgebreid met 2 nieuwe coördinatoren die zich gaan richten op de inhoudelijke ontwikkeling en coördinatie van het Young Society brede aanbod. We hebben een team samengesteld van 8 coördinatoren die masterclasses gaan geven. Zij krijgen in 2026 uitgebreide training om dit nog beter te kunnen doen.

Zichtbaarheid

Groei van aantal online volgers



YS in het nieuws

Artikel loopbaan en burgerschap november

Oplage: 3500

Doel: docenten informeren over onze nieuwe masterclass Polarisatie



Noordhollands Dagblad

30 oktober

Verkiezingsdialog op het Talland College



Campagnes

Direct mail EDG

Bereik: 1620 docenten burgerschap

Doel: docenten informeren over ons totale aanbod



Evenementen

Informatiekraam

seksuele gezondheid

Nova College Beverwijk

21 maart



Paarse Vrijdag kraam

Talland College

12 december



Financiën

In het afgelopen jaar zijn de financiën van Young Society stabiel gebleven. Een groot deel van onze inzet ging naar lopende projecten zoals MDT Fix the Future en MDT GROW. Tegelijkertijd hebben we bewust ruimte gemaakt om te investeren in de doorontwikkeling van ons aanbod.

2025 stond in het teken van het versterken van de financiële weerbaarheid van de organisatie. We hebben ons gericht op het verbreden en verdiepen van samenwerkingen, én op het ontwikkelen van diensten die ook buiten subsidieregelingen om waardevol en relevant zijn voor het onderwijs.

Daarbij zien we een duidelijke ontwikkeling: steeds meer scholen weten Young Society zelfstandig te vinden voor workshops en masterclasses, los van bestaande programma's zoals MDT. Deze groei laat zien dat de behoefte aan onze aanpak toeneemt en dat onze programma's ook op eigen kracht hun plek vinden binnen het onderwijsveld.

Strategisch hebben we in 2025 daarnaast extra ingezet op het onder de aandacht brengen van onze masterclasses. Waar ons peer-to-peer onderwijs zich richt op studenten, versterken we met de masterclasses juist docenten in hun rol voor de klas. We ondersteunen hen in het bespreekbaar maken van maatschappelijke en vaak gevoelige thema's, en dragen zo bij aan duurzaam en gedragen burgerschapsonderwijs binnen onderwijsinstellingen.

Door te investeren in thema's die urgent zijn in de klas en aansluiten bij de leefwereld van studenten én docenten, bouwen we aan een aanbod dat duurzaam inzetbaar is en blijvende impact maakt.

In 2025 is daarnaast het vervolg van ons MDT-programma GROW gehonoreerd. Deze toekenning stelt ons in staat om de komende drie jaar samen met onze partners verder te bouwen aan krachtig en toekomstgericht burgerschapsonderwijs.

Onze financiële partners in 2025:

- Maatschappelijke Diensttijd
- Fonds21
- Oranjefonds

Voor een nadere financiële toelichting en de bijbehorende cijfers verwijzen wij naar de jaarrekening 2025.

Vooruitblik 2026

In 2026 streeft Young Society naar een bereik van 20.000 MBO-studenten, met een uitbreiding van activiteiten naar nieuwe regio's buiten de Randstad.

De organisatie blijft investeren in het opleiden van kwalitatief hoogstaande peer-educators, met een doel van 120 opgeleide peer-educators tegen 2027.

Young Society blijft een focus houden op het groeien van de maatschappelijke participatie van mbo-jongeren. Daarnaast zet Young Society in op diensten die zijn gericht op de professionalisering van docenten. Op deze manier blijven wij een steeds grotere bijdrage leveren aan het creëren van mooi en kwalitatief onderwijs.





TOT VOLGEND JAAR!

In 2026 gaan we er nog een groter succes van maken!

Telefoon: 06 48938379
Email: info@youngsociety.nl

www.youngsociety.nl